


OS NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO DA REGIÃO METROPOLITANA DE SÃO PAULO



**Desigualdade entre
Negros e Não-Negros
no Mercado de Trabalho,
no Período 2004-2008**

No Dia da Consciência Negra, 20 de novembro, a sociedade brasileira homenageia Zumbi dos Palmares (1655-1695) e os ideais da liberdade que o líder negro representa



Governador do Estado

José Serra

Vice-Governador

Alberto Goldman

Secretário de Economia e Planejamento

Francisco Vidal Luna

SEADE

Fundação Sistema Estadual de Análise de Dados

Diretora Executiva

Felícia Reicher Madeira

Diretor Adjunto Administrativo e Financeiro

Marcos Martins Paulino

Diretor Adjunto de Análise e Disseminação de Informações

Sinésio Pires Ferreira

Diretora Adjunta de Metodologia e Produção de Dados

Marise Borem Pimenta Hoffmann

Chefia de Gabinete

Ana Celeste de Alvarenga Cruz

Conselho de Curadores

Francisco Vidal Luna (Presidente)

Carlos Antonio Gamero

Geraldo Biasoto Junior

Haroldo da Gama Torres

José Paulo Zeetano Chahad

Márcio Percival Alves Pinto

Michael Paul Zeitlin

Saulo Pereira Vieira

Sérgio Besserman Vianna

Tania Di Giacomo do Lago

Conselho Fiscal

Berenice de Oliveira

Gustavo Ogawa

Inês Paz de Oliveira

As informações da Pesquisa de Emprego e Desemprego -PED, da Fundação Seade e do Dieese, permitem dimensionar as mudanças ocorridas na forma de inserção produtiva dos segmentos populacionais segundo raça/cor. Escolheu-se analisar a evolução ocorrida no período de 2004 a 2008, quando a economia brasileira experimentou forte dinamismo. Os resultados obtidos mostram que, nesse curto período, ainda que permaneçam elevadas, as disparidades entre negros e não-negros se reduziram gradualmente no âmbito do mercado de trabalho. Ainda que se trate de um período de expansão econômica e aquecimento desse mercado, tais resultados sugerem possível redução das desigualdades sociais que ainda vigem em nossa sociedade e, ao mesmo tempo, mostram que ainda é longo o caminho a se percorrer para superá-las.

Na Região Metropolitana de São Paulo, a participação da população negra¹ no total correspondia a 38,4%, em 2008², maior, portanto, que a registrada em 2004 (35,1%). Segundo as informações da PED, a População Economicamente Ativa – PEA negra diminuiu sua participação entre 2004 e 2008 (de 37,3% para 36,6%), mas aumentou sua proporção de ocupados e decresceu a de desempregados em relação à respectiva População em Idade Ativa – PIA. Com isso, diminuiu ligeiramente a sobrerrepresentação³ dos negros no contingente de desempregados da RMS (de 45,0% em 2004, para 43,7% em 2008), refletindo suas maiores dificuldades para se inserir no mercado de trabalho.

O aumento da participação de negros ocupados nos Serviços, o crescimento menos intenso do que o de não-negros na Construção Civil e a redução nos Serviços Domésticos contribuíram para uma ligeira melhora na composição setorial da ocupação, fato reforçado pelo aumento da proporção da contratação com carteira assinada e acesso aos direitos trabalhistas e previdenciários.

Também diminuíram as diferenças entre negros e não-negros analisando-se as formas de inserção segundo níveis de qualificação e tipos de tarefas a eles associados: declinou a participação de não-negros nos postos de direção, gerência e planejamento, enquanto a dos negros cresceu ligeiramente, e diminuiu sua participação em tarefas de execução e aumentou naquelas de apoio. Como graus mais elevados de escolaridade explicam, em parte, o acesso a postos de trabalho de qualidade, os dados também demonstram que o aumento da escolaridade, embora tenha ocorrido para ambos os segmentos de raça/cor, foi mais intenso para os negros.

A repercussão desses fatos manifestou-se no crescimento do rendimento médio real dos negros (6,1%) e na relativa estabilidade para os não-negros (0,1%). Ainda que este resultado tenha implicado alteração muito pequena do diferencial de renda existente (o rendimento dos negros passou de 53,1% do valor dos não-negros, em 2004, para 56,3%, em 2008), mostra uma tendência de lenta aproximação na relação entre os dois grupos, mesmo em um período de expressiva expansão da economia e da ocupação.

1. O segmento de negros consiste em negros e pardos e o de não-negros, em brancos e amarelos.

2. Fonte: IBGE. Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios – PNAD.

3. Por sobrerrepresentação entende-se a relação entre a taxa de desemprego dos negros, que é superior à dos não-negros, e a sua participação na PIA e na PEA, menor que a dos não-negros.

Mercado de Trabalho

1. Entre 2004 e 2008, a População Economicamente Ativa – PEA negra diminuiu sua participação, de 37,3% para 36,6% da força de trabalho disponível na Região Metropolitana de São Paulo. Entretanto, a proporção de ocupados em relação à PEA aumentou de 77,5% para 84,0% e a de desempregados reduziu-se de 22,5% para 16,0%. Em 2008, o contingente de negros economicamente ativos foi estimado em 3.832 mil pessoas (Tabela 1).
2. Em contrapartida, a PEA não-negra aumentou de 62,7% para 63,4%, no período, sendo que a proporção de ocupados também cresceu (de 83,6% para 88,1%) e a de desempregados reduziu-se (de 16,4% para 11,9%). Em 2008, 6.635 mil pessoas não-negras estavam no mercado de trabalho da região.
3. Apesar de a população negra participar com pouco mais de um terço da PEA, sua proporção no contingente de desempregados da região correspondeu a 43,7% desse total em 2008, ligeiramente menor do que a de 2004 (45,0%) (Tabela 1).

Tabela 1

Estimativas e Distribuição da População em Idade Ativa, População Economicamente Ativa, Ocupados, Desempregados e Inativos, por Raça/Cor
Região Metropolitana de São Paulo – 2004-2008

Indicadores	Números Absolutos (Em 1.000 pessoas)			Em porcentagem	
	Total	Negros	Não-Negros	Negros	Não-Negros
2004					
PIA	15.557	5.725	9.832	36,8	63,2
PEA	9.925	3.702	6.223	37,3	62,7
Ocupados	8.069	2.873	5.196	35,6	64,4
Desempregados	1.856	835	1.021	45,0	55,0
Inativos (10 Anos e Mais)	5.632	2.016	3.616	35,8	64,2
2008					
PIA	16.406	5.956	10.450	36,3	63,7
PEA	10.467	3.832	6.635	36,6	63,4
Ocupados	9.064	3.218	5.846	35,5	64,5
Desempregados	1.403	613	790	43,7	56,3
Inativos (10 Anos e Mais)	5.939	2.123	3.816	35,7	64,3

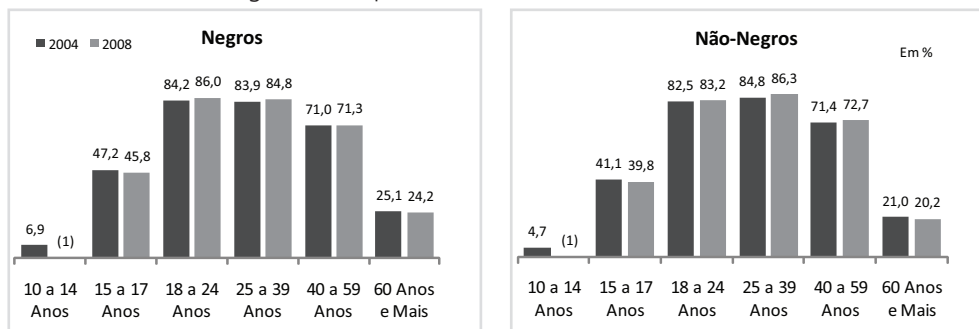
Fonte: SEP. Convênio Seade – Dieese e MTE/FAT. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED.

4. A taxa de participação⁴ dos negros é ligeiramente superior à dos não-negros, mesmo com os movimentos opostos observados nesse indicador no período: li-

4. Indicador da proporção de pessoas com dez anos ou mais de idade que fazem parte do mercado de trabalho, como ocupadas ou desempregadas, em relação à população total de cada segmento.

geira diminuição entre os primeiros e pequeno aumento entre os segundos. Em 2008, esta taxa era de 64,3%, para os negros, e 63,5%, para os não-negros. As informações do Gráfico 1 mostram que os negros tendem a ingressar mais cedo no mercado de trabalho e a permanecer nele por mais tempo, como mostra a taxa de participação mais elevada nas faixas etárias extremas – comportamento que não se altera entre 2004 e 2008.

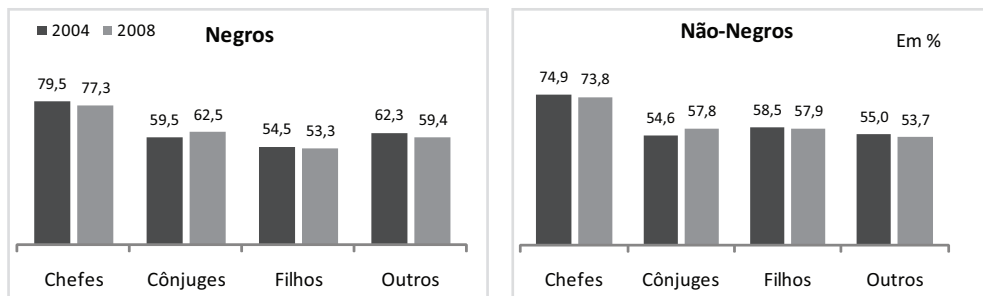
Gráfico 1
Taxas de Participação, por Faixa Etária, segundo Raça/Cor
Região Metropolitana de São Paulo – 2004-2008



Fonte: SEP. Convênio Seade – Dieese e MTE/FAT. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED.
(1) A amostra não comporta a desagregação para esta categoria.

5. Por posição no domicílio, as taxas de participação dos chefes negros (77,3%) e não-negros (73,8%), em 2008 eram semelhantes – reafirmando o papel de principais provedores de suas famílias. Nota-se, contudo, que ao contrário do que ocorre entre os não-negros, as cônjuges negras apresentavam taxas de participação mais elevadas do que os filhos da mesma raça/cor (Gráfico 2).

Gráfico 2
Taxas de Participação, por Posição no Domicílio, segundo Raça/Cor
Região Metropolitana de São Paulo – 2004-2008

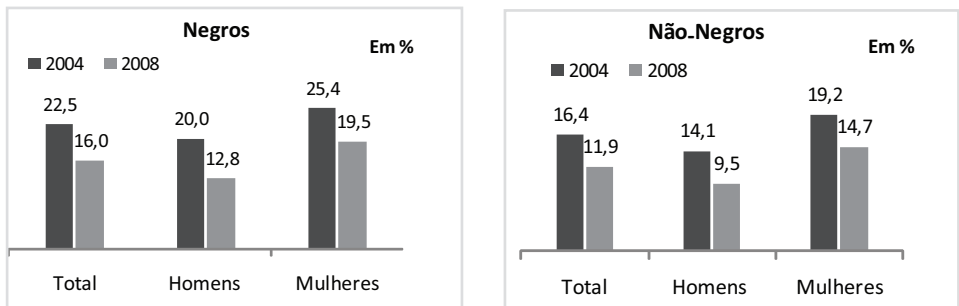


Fonte: SEP. Convênio Seade – Dieese e MTE/FAT. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED

Desemprego

6. A taxa de desemprego total dos negros é superior à dos não-negros e ambas diminuíram no período analisado. Esse decréscimo foi maior entre os negros, fazendo com que a diferença de suas respectivas taxas se reduzisse de 6,1 para 4,1 pontos percentuais. Para as mulheres, há maior dificuldade de inserção produtiva, evidenciada pela taxa de desemprego recorrentemente maior do que a masculina. As mulheres negras, em especial, detêm os resultados mais desfavoráveis, pois sua taxa de desemprego total era a mais elevada (19,5%, em 2008), enquanto a das não-negras correspondia a 14,7% (Gráfico 3).

Gráfico 3
Taxas de Desemprego, por Sexo, segundo Raça/Cor
Região Metropolitana de São Paulo – 2004-2008



Fonte: SEP. Convênio Seade – Dieese e MTE/FAT. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED.

7. Apesar da diminuição do tempo médio despendido na procura de trabalho para negros e não-negros, no período analisado, não se alterou o fato de que os desempregados negros passam menos tempo nessa busca: 41 semanas em média, em 2008, contra 43 semanas para os não-negros.

8. De forma geral, as mulheres gastam mais tempo na procura de um trabalho. Esse tempo, que em 2004 era maior para as não-negras do que para as negras (55 e 54 semanas, respectivamente), igualou-se em 43 semanas para ambas em 2008. Entre os homens, essa diferença permaneceu em cinco semanas nos dois anos analisados, sendo que, em 2008, os não-negros procuravam em média 42 semanas e os negros, 37 semanas.

Ocupação

9. Entre 2004 e 2008, ocorreram algumas alterações na estrutura ocupacional por setor de atividade, observadas, principalmente, pelo aumento da participação de ocupados negros nos Serviços e na Construção Civil e sua diminuição nos Serviços Domésticos. Entre os ocupados não-negros, houve redução de sua participação nos Serviços, aumento mais intenso na Construção Civil e redução menos intensa nos Serviços Domésticos (Tabela 2). Estes movimentos distintos contribuíram para uma aproximação, ainda que sutil, entre a composição ocupacional por setor de atividade de negros e não-negros, especialmente nos segmentos produtivos em que a diferença se caracteriza por menor qualificação profissional e menor remuneração com condições de trabalho mais desfavoráveis, caso dos Serviços Domésticos e da Construção Civil.

Tabela 2
Distribuição dos Ocupados, por Raça/Cor e Sexo,
segundo Setores de Atividade Econômica
Região Metropolitana de São Paulo – 2004-2008

Em porcentagem

Setores de Atividade	Total Geral	Negros			Não-Negros		
		Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens
2004							
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Indústria	19,1	18,5	14,4	22,0	19,4	14,5	23,1
Comércio	16,2	15,7	13,7	17,4	16,4	15,8	16,9
Serviços	50,6	44,3	42,2	46,1	54,1	55,8	52,7
Construção Civil	4,8	7,1	-(2)	12,6	3,5	-(2)	6,0
Serviços Domésticos	8,7	13,6	28,8	-(2)	6,0	12,9	-(2)
Outros (1)	0,7	-(2)	-(2)	-(2)	-(2)	-(2)	-(2)
2008							
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Indústria	19,0	18,5	13,5	22,8	19,2	14,3	23,2
Comércio	16,2	15,6	14,7	16,4	16,5	16,4	16,7
Serviços	51,1	46,3	47,0	45,6	53,8	56,3	51,7
Construção Civil	5,5	7,7	-(2)	13,8	4,3	-(2)	7,3
Serviços Domésticos	7,7	11,4	23,9	-(2)	5,7	12,0	-(2)
Outros (1)	0,5	-(2)	-(2)	-(2)	-(2)	-(2)	-(2)

Fonte: SEP. Convênio Seade – Dieese e MTE/FAT. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED.

(1) Incluem Agricultura, Pecuária, Extração Vegetal e outras atividades não classificadas.

(2) A amostra não comporta a desagregação para esta categoria.

10. A jornada de trabalho permaneceu inalterada no período analisado. Em 2004 e 2008, os assalariados negros trabalhavam, em média, 44 horas semanais e os não-negros, 43 horas. Entre os principais setores de atividade, as jornadas eram semelhantes entre os dois grupos de raça/cor, com exceção dos Serviços, setor no qual os negros trabalhavam 43 horas, em 2008, e os não-negros, 41 horas.

11. Nos últimos anos, os resultados da pesquisa têm mostrado aumento da contratação formal, isto é, crescimento mais intenso do assalariamento com carteira de trabalho assinada. De fato, analisando-se o total de postos de trabalho gerados por empresas, observa-se ampliação da participação daqueles com contratação padrão (assalariados contratados diretamente pela empresa, com carteira de trabalho assinada nos setores privado e público, e estatutários), de 64,4%, em 2004, para 69,0%, em 2008. Neste último ano, destaca-se, ainda, a proporção menor desta forma de contratação entre os negros (65,8%) e maior entre os não-negros (70,8%). Em contrapartida a esta parcela com vínculo empregatício formalizado, há outra em situação oposta, sem acesso aos benefícios garantidos pela legislação trabalhista, cuja maior participação é a de ocupados negros: 18,0% destes e 16,8% dos não-negros estavam em postos de trabalho sem carteira de trabalho assinada, gerados pelo setor privado; 8,1% dos negros e 6,9% dos não-negros eram autônomos que trabalhavam para uma empresa; e 6,8% dos negros e 4,1% dos não-negros eram assalariados subcontratados (a empresa onde trabalham difere da que lhes paga) (Tabela 3).

12. Outra forma de avaliar a qualidade da inserção profissional é pela análise da composição de grupos ocupacionais segundo níveis de qualificação e tipos de tarefas a eles associados. Nessa perspectiva, notam-se movimentos distintos, entre 2004 e 2008, que promoveram, em certa medida, a redução da diferença entre negros e não-negros: declínio da participação de não-negros em postos de direção, gerência e planejamento, enquanto a de negros cresceu ligeiramente; decréscimo da participação de negros em tarefas de execução, mais intenso do que entre os não-negros; e aumento mais acentuado da proporção de negros em tarefas de apoio do que o observado entre os não-negros (Tabela 4).

Tabela 3

Distribuição dos Ocupados em Postos de Trabalho Gerados por Empresas,
por Raça/Cor e Sexo, segundo Formas de Contratação
Região Metropolitana de São Paulo – 2004-2008

Em porcentagem

Formas de Contratação	Total Geral	Negros			Não-Negros		
		Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens
2004							
TOTAL (1)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Contratação Padrão	64,4	60,6	60,2	60,9	66,5	67,3	65,9
Assalariados Contratados Diretamente							
Com Carteira no Setor Privado	54,1	52,1	47,2	55,1	55,2	51,8	57,6
Com Carteira no Setor Público	3,4	3,1	-(2)	-(2)	3,6	4,2	3,2
Estatutários	6,9	5,4	8,8	3,4	7,7	11,3	5,1
Outras Formas de Contratação	35,6	39,4	39,8	39,1	33,5	32,7	34,1
Assalariados Contratados Diretamente							
Sem Carteira no Setor Privado	19,0	20,2	18,7	21,0	18,4	17,6	19,0
Sem Carteira no Setor Público	1,9	-(2)	-(2)	-(2)	2,0	3,3	-(2)
Assalariados Subcontratados	4,9	6,9	7,7	6,4	3,9	3,5	4,2
Autônomos para uma Empresa	9,7	10,6	10,8	10,6	9,2	8,3	9,8
2008							
TOTAL (1)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Contratação Padrão	69,0	65,8	63,9	67,0	70,8	71,4	70,3
Assalariados Contratados Diretamente							
Com Carteira no Setor Privado	59,7	58,8	54,0	61,9	60,2	57,1	62,6
Com Carteira no Setor Público	3,2	2,5	-(2)	-(2)	3,5	4,4	2,9
Estatutários	6,1	4,5	6,7	3,0	7,0	9,9	4,9
Outras Formas de Contratação	31,0	34,2	36,1	33,0	29,2	28,6	29,7
Assalariados Contratados Diretamente							
Sem Carteira no Setor Privado	17,3	18,0	17,9	18,1	16,8	16,3	17,3
Sem Carteira no Setor Público	1,3	-(2)	-(2)	-(2)	1,4	-(2)	-(2)
Assalariados Subcontratados	5,1	6,8	7,3	6,5	4,1	3,8	4,4
Autônomos para uma Empresa	7,3	8,1	8,8	7,6	6,9	6,6	7,1

Fonte: SEP. Convênio Seade – Dieese e MTE/FAT. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED.

(1) Exclui os autônomos que trabalham para o público em geral, autônomos que trabalham para mais de uma empresa, empregadores, empregados domésticos, trabalhadores familiares e outros ocupados.

(2) A amostra não comporta a desagregação para esta categoria.

Tabela 4
Distribuição dos Ocupados, por Raça/Cor e Sexo,
segundo Grupos de Ocupação no Trabalho Principal
Região Metropolitana de São Paulo – 2004-2008

Em porcentagem

Grupos de Ocupação	Total Geral	Negros			Não-Negros		
		Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens
2004							
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Direção, Gerência e Planejamento	13,7	4,7	4,2	5,0	18,7	17,2	19,9
Direção e Gerência	5,7	1,9	-(1)	2,3	7,8	5,7	9,5
Atividades de Planejamento	8,0	2,8	2,8	2,7	10,9	11,5	10,4
Tarefas de Execução	54,5	61,3	57,9	64,1	50,6	46,3	54,0
Qualificados	9,0	7,4	5,5	9,1	9,8	8,9	10,4
Semiqualificados	32,6	34,9	25,5	42,7	31,3	24,4	36,6
Não-qualificados	12,9	18,9	26,9	12,3	9,6	13,0	7,0
Tarefas de Apoio	19,9	19,9	25,1	15,5	19,9	26,0	15,1
Serviços Não-operacionais	8,2	7,0	6,1	7,7	8,9	9,7	8,2
Serviços de Escritório	4,3	3,2	5,2	-(1)	4,9	8,0	2,4
Serviços Gerais	7,4	9,7	13,8	6,4	6,2	8,3	4,5
Maldefinidas	12,0	14,2	12,8	15,4	10,7	10,5	10,9
2008							
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Direção, Gerência e Planejamento	13,0	5,0	4,6	5,3	17,4	15,9	18,6
Direção e Gerência	6,0	2,4	-(1)	2,8	7,9	6,1	9,5
Atividades de Planejamento	7,0	2,6	-(1)	2,5	9,5	9,8	9,2
Tarefas de Execução	52,3	57,8	52,4	62,3	49,3	43,7	53,8
Qualificados	8,6	6,7	5,0	8,2	9,6	9,0	10,0
Semiqualificados	32,1	34,3	25,4	41,9	30,8	23,6	36,6
Não-qualificados	11,7	16,7	22,0	12,2	8,9	11,1	7,1
Tarefas de Apoio	20,8	21,2	28,0	15,5	20,5	28,0	14,4
Serviços Não-operacionais	9,3	8,4	8,8	8,0	9,8	11,3	8,6
Serviços de Escritório	4,1	3,3	5,5	-(1)	4,5	7,6	2,0
Serviços Gerais	7,4	9,5	13,7	6,0	6,2	9,1	3,9
Maldefinidas	14,0	16,0	15,1	16,9	12,8	12,4	13,2

Fonte: SEP. Convênio Seade – Dieese e MTE/FAT. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED.

(1) A amostra não comporta a desagregação para esta categoria.

13. Um dos elementos explicativos das diferenças de acesso a postos de trabalho de qualidade reside nos níveis de escolaridade alcançados por negros e não-negros. Nas faixas que incluem as pessoas não alfabetizadas até as que possuem o ensino médio incompleto classificavam-se 57,0% dos ocupados negros e 37,9% dos não-negros, em 2008. Nas que consideram do ensino médio completo ao superior completo, estavam 43,0% dos ocupados negros e 62,1% dos não-negros. A escolarização aumentou nos dois segmentos de raça/cor, em comparação a 2004, mas com mais intensidade para os negros.



Rendimentos

14. Os dados de rendimentos médios são apresentados por hora, buscando-se eliminar problemas de comparação devido aos diferenciais de jornada de trabalho. Além do fato de as jornadas de trabalho serem normalmente mais extensas, os negros encontram-se em maior proporção em ocupações mais frágeis, seja pela forma de contratação, seja pela inserção em postos de baixa qualificação. Estas são as razões mais evidentes para as diferenças de rendimentos entre negros (R\$ 4,62) e os não-negros (R\$ 8,21) (Tabela 5). Embora, no período analisado, tenha sido verificado aumento para os negros (6,1%) e relativa estabilidade para os não-negros (0,1%), a redução da diferença entre valores tão díspares não significou uma melhora consistente no rendimento daqueles que ganham menos (o rendimento dos negros em relação ao dos não-negros era de 53,1% em 2004 e passou para 56,3% em 2008).

15. De modo geral, o desempenho do rendimento médio dos negros nos setores de atividade foi melhor que o dos não-negros e apenas na Construção Civil o crescimento entre os primeiros não foi maior, embora também bastante expressivo (15,0% e 17,1%, respectivamente). Com este comportamento, os diferenciais de rendimentos entre negros e não-negros diminuíram (exceto neste último setor), quase se igualando nos Serviços Domésticos (R\$ 3,35 e R\$ 3,42, respectivamente), que pagam os menores salários e cujos valores estariam vinculados, no caso das mensalistas, ao salário mínimo.

Tabela 5

Rendimento Médio Real por Hora (1) dos Ocupados (2) no Trabalho Principal,
por Raça/Cor e Sexo, segundo Setores de Atividade Econômica
Região Metropolitana de São Paulo – 2004-2008

Em reais de agosto de 2009

Setores de Atividade	Total Geral	Negros			Não-Negros		
		Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens
2004							
Total (3)	6,78	4,36	3,69	4,82	8,20	7,08	9,01
Indústria	7,60	4,90	3,56	5,61	9,04	6,57	10,17
Comércio	4,93	3,30	3,05	3,47	5,82	4,71	6,50
Serviços	7,89	5,00	4,70	5,21	9,51	9,01	9,75
Construção Civil	5,08	4,08	-(4)	3,96	6,29	-(4)	6,12
Serviços Domésticos	2,77	2,75	2,70	-(4)	2,87	2,80	-(4)
2008							
Total (3)	6,88	4,62	4,02	5,12	8,21	6,94	9,17
Indústria	7,70	5,36	4,11	5,99	9,01	6,87	10,07
Comércio	4,99	3,66	3,28	3,92	5,71	4,69	6,45
Serviços	7,87	4,99	4,59	5,33	9,36	8,44	10,12
Construção Civil	6,03	4,69	-(4)	4,65	7,37	-(4)	7,05
Serviços Domésticos	3,38	3,35	3,31	-(4)	3,42	3,38	-(4)

Fonte: SEP. Convênio Seade – Dieese e MTE/FAT. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED.

(1) Inflator utilizado: ICV do Dieese.

(2) Exclusive os assalariados e os empregados domésticos mensalistas que não tiveram remuneração no mês, os trabalhadores familiares sem remuneração salarial e os empregados que receberam exclusivamente em espécie ou benefício. Exclusive quem não trabalhou na semana.

(3) Inclui os demais setores de atividade.

(4) A amostra não comporta a desagregação para esta categoria.

16. A maior proximidade entre as menores remunerações de negros e não-negros é percebida também por nível de escolaridade, em que os valores recebidos pelos menos escolarizados são menos desiguais. No período analisado, o comportamento entre estes segmentos foi positivo, enquanto para os mais escolarizados houve redução no rendimento médio, em especial para os negros com ensino superior completo (16,2%), o que elevou a diferença entre negros e não-negros: o rendimento dos primeiros correspondia a 72,7% ao dos não-negros com ensino superior completo, em 2004 e passou para 62,7%, em 2008 (Tabela 6).

Tabela 6

Rendimento Médio Real por Hora (1) dos Ocupados (2) no Trabalho Principal,
por Raça/Cor e Sexo, segundo Nível de Escolaridade
Região Metropolitana de São Paulo – 2004-2008

Em reais de agosto de 2009

Nível de Escolaridade	Total Geral	Negros			Não-Negros		
		Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens
2004							
Total (3)	6,78	4,36	3,69	4,82	8,20	7,08	9,01
Analfabetos	2,66	2,61	-(4)	-(4)	2,68	-(4)	-(4)
Fundamental Incompleto	3,61	3,32	2,71	3,80	3,80	2,91	4,31
Fundamental Completo e Médio Incompleto	4,29	3,76	2,99	4,26	4,68	3,57	5,25
Médio Completo e Superior Incompleto	6,61	5,15	4,37	5,84	7,28	5,85	8,49
Superior Completo	20,82	15,26	-(4)	-(4)	21,01	17,79	24,44
2008							
Total (3)	6,88	4,62	4,02	5,12	8,21	6,94	9,17
Analfabetos	3,17	3,14	-(4)	-(4)	-(4)	-(4)	-(4)
Fundamental Incompleto	4,01	3,68	2,95	4,19	4,30	3,32	4,89
Fundamental Completo e Médio Incompleto	4,54	4,02	3,33	4,47	4,90	3,81	5,51
Médio Completo e Superior Incompleto	6,29	5,10	4,30	5,89	6,92	5,48	8,13
Superior Completo	19,51	12,80	-(4)	-(4)	20,41	16,02	25,21

Fonte: SEP. Convênio Seade – Dieese e MTE/FAT. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED.

(1) Inflator utilizado: ICV do Dieese.

(2) Excluídos os assalariados e os empregados domésticos mensalistas que não tiveram remuneração no mês, os trabalhadores familiares sem remuneração salarial e os empregados que receberam exclusivamente em espécie ou benefício. Excluído quem não trabalhou na semana.

(3) Inclui aqueles que não declararam o nível de escolaridade.


(4) A amostra não comporta a desagregação para esta categoria.

17. O mesmo acontece com os grupos ocupacionais. No de maior rendimento – gerência, direção e planejamento –, os negros obtinham 49,9% da remuneração dos não-negros no mesmo grupo. Essa diferença diminuiu entre os que realizavam tarefas de execução (72,0%) ou de apoio (72,8%). Quanto ao desempenho entre 2004 e 2008, o rendimento obtido em ocupações de gerência reduziu-se para

negros (13,4%) e, com menos intensidade, para não-negros (3,3%). Houve aumento nos rendimentos dos demais grupos, principalmente no dos negros em ocupações de tarefas de execução (11,6%).

18. Sob a ótica da forma de contratação, ocorreram, no período, reduções nos rendimentos de negros (0,8%) e não-negros (3,3%) com contratação padrão e elevações para aqueles com outras formas de contratação (10,6% e 9,2%, respectivamente), cujos valores são menores.

19. Essas comparações reafirmam a inserção desfavorável dos negros no mercado de trabalho, e ainda pior das mulheres negras. A distribuição da massa de rendimentos do trabalho ilustra bem essa situação, em que os negros apropriavam-se, em 2008, de 23,8% do total da massa e os não-negros, de 76,2%. A mulher negra participava com 8,7% desse total (a não-negra, com 26,6%). Em relação a 2004, no entanto, houve ampliação da massa entre os negros, inclusive para as mulheres. Tais mudanças, ainda que paulatinas, são importantes para um extenso processo em direção à redução de diferenciais tão profundos, que refletem as condições extremamente desfavoráveis dos negros na sociedade e, mais especificamente, no mercado de trabalho.



Informações adicionais sobre as famílias, tendo como referência o chefe de domicílio, que normalmente é seu principal provedor, ajudam a entender a situação dos negros no mercado de trabalho. Em 2008, os chefes de domicílio negros, em relação aos não-negros, apresentavam maiores proporções de ocupados (71,1% e 69,3%, respectivamente) e de desempregados (6,2% e 4,5%) e menor parcela de inativos (22,7% e 26,2%). A escolaridade dos chefes de domicílio – negros ou não-negros – tende a ser menor do que de outros segmentos populacionais, com maior proporção de chefes negros apenas nos níveis de instrução mais baixos, situação típica de pessoas em faixas etárias superiores. O número médio de pessoas nas famílias chefiadas por negros era de 3,4 pessoas, em 2008, enquanto naquelas chefiadas por não-negros correspondia a 3,1 pessoas. Esse diferencial e a necessidade, entre as famílias negras, de mais integrantes trabalharem, podem ser mais bem compreendidos ao se verificar o rendimento médio familiar per capita, que, mesmo apresentando crescimento em ambos os segmentos no período, era de R\$ 514 para os negros, quase a metade do valor correspondente aos não-negros (R\$ 985).